

Originale

DETERMINAZIONE N. 51 del 11/07/2025

Area Amministrativa - SocioCulturale

AREA: Ufficio Amministrativo

Oggetto: INDIZIONE PROCEDURA SELETTIVA
COMPARATIVA PUBBLICA EX ART. 110, COMMA
1, DEL T.U.E.L., PER IL CONFERIMENTO DI UN
INCARICO A TEMPO DETERMINATO E PIENO DI
RESPONSABILE DELL'AREA TECNICO
MANUTENTIVA (FUNZIONARIO DI ELEVATA
QUALIFICAZIONE EX CAT. D)



COMUNITA' MONTANA GENNARGENTU MANDROLISAI

Via Bulgaria, s.n.c. – 08038 SORGONO (NU) tel. 0784/60099 – PEC: info@pec.gennargentumandrolisai.it

Proposta N° 65 del 11/07/2025

OGGETTO: INDIZIONE PROCEDURA SELETTIVA COMPARATIVA PUBBLICA EX ART. 110, COMMA 1, DEL T.U.E.L., PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO A TEMPO DETERMINATO E PIENO DI RESPONSABILE DELL'AREA TECNICO MANUTENTIVA (FUNZIONARIO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE EX CAT. D)

IL RESPONSABILE

In forza del Decreto presidenziale n. 5 del 20/05/2025 e con i poteri di cui all'art. 107 del Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali, approvato con d.lgs. n. 267 del 18/08/2000,

RICHIAMATI:

- lo Statuto Comunitario, come da ultimo modificato con Deliberazione del Consiglio Comunitario n. 41 del 16/09/2019;
- il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, come da ultimo modificato con Deliberazione della Giunta Esecutiva n. 14 del 25/02/2022;

VISTE:

- la Deliberazione dell'Assemblea dei Sindaci n. 1 del 04/02/2025 di approvazione del Documento Unico di Programmazione (DUP) – periodo 2025 – 2027;
- la Deliberazione dell'Assemblea dei Sindaci n. 2 del 04/02/2025 di approvazione del Bilancio di previsione 2025 – 2027 e i relativi Allegati;

PREMESSO che:

- l'art. 50, comma 10, del d.lgs. n. 267/2000, stabilisce che: *“Il sindaco e il presidente della provincia nominano i responsabili degli uffici e dei servizi, attribuiscono e definiscono gli incarichi dirigenziali e quelli di collaborazione esterna secondo le modalità ed i criteri stabiliti dagli articoli 109 e 110, nonché dai rispettivi statuti e regolamenti comunali e provinciali”*;
- l'art. 110 del d.lgs. n. 267/2000, al comma 1, prevede che: *“Lo statuto può prevedere che la copertura dei posti di responsabile dei servizi o degli uffici, di qualifica dirigenziali o di alta specializzazione, possa avvenire mediante contratto a tempo determinato. Per i posti di qualifica dirigenziale, il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi definisce la quota degli stessi attribuibile mediante contratti a tempo determinato, comunque in misura non superiore al 30 per cento dei posti istituiti nella*

dotazione organica della medesima qualifica e, comunque, per almeno una unità. Fermi restando i requisiti richiesti per la qualifica da ricoprire, gli incarichi a contratto di cui al presente comma sono conferiti previa selezione pubblica volta ad accertare, in capo ai soggetti interessati, il possesso di comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico".

- l'art. 110 del d.lgs. n. 267/2000, al comma 3, prevede che: *"I contratti di cui i precedenti commi non possono avere durata superiore al mandato elettivo del sindaco o del presidente della provincia in carica. Il trattamento economico, equivalente a quello previsto dai vigenti contratti collettivi nazionali e decentrati per il personale degli enti locali, può essere integrato, con provvedimento motivato della giunta, da una indennità ad personam, commisurata alla specifica qualificazione professionale e culturale, anche in considerazione della temporaneità del rapporto e delle condizioni di mercato relative alle specifiche competenze professionali. Il trattamento economico e l'eventuale indennità ad personam sono definiti in stretta correlazione con il bilancio dell'ente e non vanno imputati al costo contrattuale e del personale"*.
- l'art. 110, al comma 4, dispone che l'Ente non deve versare in stato di dissesto o di deficiarietà strutturale;

VISTO l'art. 19, comma 2, del d.lgs. 165/2001;

VISTO il decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 17 marzo 2020 (pubblicato nella G.U. n. 108 del 27 aprile 2020) recante "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato nei comuni", che ha dato attuazione alla nuova disciplina prevista dall'art. 33, comma 2 del decreto-legge n. 34/2019, introducendo le nuove misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato nei Comuni, con decorrenza dal 20 aprile 2020 (art. 1, comma 2);

ATTESO che:

- A far data dal 01/07/2025 è stato collocato in aspettativa senza assegni ex art. 110, comma 5, del TUEL, sino al 31/12/2025, il Funzionario Tecnico assegnato all'Area Tecnico Manutentiva, inquadrato nell'Area dei funzionari e delle elevate qualificazioni;
- nell'attuale dotazione organica dell'Ente non sono rinvenibili figure professionali con il medesimo inquadramento professionale e le necessarie e correlate specifiche professionali desumibili dal vigente CCNL 2019 – 2021, cui attribuire la responsabilità del Settore Tecnico;

RICHIAMATA la Deliberazione della Giunta Esecutiva della Comunità Montana Gennargentu Mandrolisai n. 13 del 12/04/2025, di immediata esecuzione, e successiva integrazione di cui alla Deliberazione n. 19 del 10/07/2025, con la quale l'Amministrazione ha approvato il Piano Integrato di Attività e di Organizzazione (PIAO) 2025/2027, programmando e autorizzando l'assunzione di cui al presente Avviso pubblico;

VISTO l'art. 16 del D.L. 113 del 24.06.2016 conv. in L. n. 160/2016 il quale comma 1-*quater* prevede che i contratti a tempo determinato stipulati dagli enti locali per la copertura dei posti di responsabili dei servizi o degli uffici, di qualifiche dirigenziali o di alta specializzazione (ex art. 110 comma 1 del TUEL) non rientrano nei vincoli di spesa normativamente fissati in particolare dall'art. 9, comma 28 del D.L. 78/2010 convertito in Legge n. 112/2010;

CONSIDERATO che questo Ente non si trova in condizioni strutturalmente deficitarie e non ha

dichiarato il dissesto ai sensi degli art. 242 e 244 del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, e successive modificazioni ed integrazioni;

RIAVVISATA la necessità e l'urgenza, in esecuzione del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale, di avviare una procedura selettiva comparativa pubblica per il conferimento di un incarico a tempo determinato e pieno, al fine di dotare l'Ente di un Funzionario tecnico al quale attribuire successivamente la Responsabilità dell'Area Tecnico Manutentiva, mediante affidamento di incarico a contratto, ai sensi dell'art. 110, comma 1, del d.lgs. 267/2000 e s.m.i., e secondo le modalità previste dal vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi a soggetto in possesso delle professionalità necessarie al ruolo;

VISTO l'art. 39 del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, il quale prevede che il Presidente può nominare i responsabili delle strutture apicali previste nell'articolazione dell'Ente tra i soggetti con cui siano stipulati contratti a tempo determinato per la copertura dei posti di funzionario, istruttore direttivo e di alta specializzazione;

RITENUTO, pertanto, di dover procedere all'indizione di una procedura di selezione comparativa pubblica per il conferimento di un incarico a tempo determinato e pieno, ai sensi dell'art. 110, comma 1 del d.lgs. 267/2000 e s.m.i., di Funzionario Tecnico, Area dei Funzionari e dell'EQ, cui conferire, con successivo provvedimento Presidenziale, l'incarico di Responsabilità dell'Area Tecnico Manutentiva e l'attribuzione della relativa elevata qualificazione, nonché di approvare l'allegato schema di avviso pubblico (**Allegato A**);

RITENUTO che l'istruttoria preordinata all'emanazione del presente atto consenta di attestare la regolarità e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del d.lgs. 267/2000;

VISTE le norme concernenti l'organizzazione e il personale degli enti locali di cui al Titolo IV del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e successive modifiche e integrazioni;

VISTO il decreto del Ministro per la funzione pubblica 15 settembre 2022, recante "Modalità di utilizzo del Portale unico del reclutamento da parte delle autonomie locali";

VISTI:

- il d.lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;
- il d.lgs. n. 118/2011 e s.m.i.;
- il d.lgs. n. 165/2001;
- la legge 241/1990;
- il CCNL Funzioni locali 16 novembre 2022;
- lo Statuto Comunitario;
- il Regolamento sull'Ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
- il Regolamento di contabilità;

D E T E R M I N A

1. DI CONSIDERARE la premessa sopra riportata parte integrante e sostanziale della presente;

2. DI DARE ATTO che, ai sensi dell'art. 6/bis della Legge n. 241/1990 e dell'art. 6 della L.R. 7/2019, è stata accertata l'assenza di conflitti di interesse in capo al sottoscritto Responsabile del Procedimento;

3. DI INDIRE la procedura selettiva comparativa pubblica per il conferimento di un incarico a tempo determinato e pieno, ai sensi dell'art. 110, comma 1 del d.lgs. 267/2000 e s.m.i., di un

Funzionario Tecnico, ex Cat. D, cui conferire, con successivo provvedimento presidenziale, l'incarico di Responsabilità dell'Area Tecnico Manutentiva e l'attribuzione della relativa elevata qualificazione, per mesi 6, decorrenti dalla data di immissione in servizio e sino al 31/12/2025;

4. DI APPROVARE, in ordine alle premesse e all'indizione della suddetta procedura, l'allegato schema di avviso di selezione comparativa (**Allegato A**) che costituisce parte integrante e sostanziale della presente determinazione;

5. DI DARE ATTO che il predetto Avviso verrà pubblicato per giorni n. 15 giorni sul portale "InPA" a cura del Responsabile dell'Area Amministrativa;

6. DI DARE ATTO che le somme necessarie a sostenere la correlata spesa, trovano copertura nei pertinenti capitoli stipendiali del Bilancio di previsione 2025/2027, annualità 2025, che presentano la necessaria disponibilità;

7. DI PRENDERE ATTO che il presente provvedimento amministrativo sarà esecutivo con l'apposizione del Visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria, da parte del Responsabile del servizio finanziario e di ragioneria;

8. DI DARE ATTO che l'Amministrazione si riserva la facoltà di revocare l'intera procedura a proprio insindacabile giudizio o qualora dovessero intervenire disposizioni normative o orientamenti giurisprudenziali univoci ostativi alla stessa;

9. DI PROCEDERE alla pubblicazione del presente provvedimento e dei predetti avvisi nella sezione Amministrazione Trasparente/Bandi di Concorso;

10. DI PUBBLICARE la presente determinazione all'Albo on-line dell'Ente per giorni 15 consecutivi ai sensi dell'art.18 della legge regionale 22/2008 e ss.mm.ii.

Il Responsabile del Procedimento
Dott.ssa Alice Porcu

Il Responsabile dell'Area
Alice Porcu



Estremi della PropostaProposta Nr. **2025 / 65**Settore Proponente: **Area Amministrativa - SocioCulturale**Ufficio Proponente: **Ufficio Amministrativo**Oggetto: **INDIZIONE PROCEDURA SELETTIVA COMPARATIVA PUBBLICA EX ART. 110, COMMA 1, DEL T.U.E.L., PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO A TEMPO DETERMINATO E PIENO DI RESPONSABILE DELL'AREA TECNICO MANUTENTIVA (FUNZIONARIO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE EX CAT. D)**Nr. adozione settore: **25** Nr. adozione generale: **51**Data adozione: **11/07/2025**

Visto Tecnico

Ufficio Proponente (Ufficio Amministrativo)

In ordine alla regolarità tecnica e alla correttezza dell'azione amministrativa condotta come previsto dal comma 1 dell'art. 147 bis del D.Lgs. n. 267/2000, introdotto dal D.L. 174/2012 convertito in Legge 213/2012 si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: **VISTO FAVOREVOLE**Data **11/07/2025**

Il Responsabile di Settore

Dott.ssa Alice Porcu

Visto Contabile

Area Economico Finanziaria

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. FAVOREVOLE.

Sintesi parere: **VISTO FAVOREVOLE**Data **11/07/2025**

Responsabile del Servizio Finanziario

Carmine Pirisi